



REPRENONS LA MAIN SUR NOTRE MÉTIER...

...CHANGEONS L'ÉCOLE!



[Site Internet](#)

Lettre Internet du SNUipp-FSU 66 du mardi 17 octobre 2017

Le bulletin d'adhésion 2017-2018 est en ligne [le télécharger ici](#) [adhésion en ligne ici](#)



[Facebook](#)



[@SNUIPP66](#)



Actus

RAPPEL : CONTRATS AIDES

A faire suivre à tous les contrats aidés de votre école. Merci.

La FSU rencontrera le Ministère le 8 novembre.

La FSU 66 tient à rencontrés les collègues en contrat aidé pour porter leurs paroles.

Réunion le jeudi 19 octobre à partir de 17h00 au siège du SNUipp-FSU 66, 18 rue Condorcet (quartier Saint-Assisclé)

Fonction Publique : un non rendez-vous salarial

Lors du rendez-vous salarial du 16 octobre, le Ministre a confirmé nos inquiétudes : gel du point d'indice, jour de carence, report d'un an à partir de janvier 2018 de l'application des mesures issues du cycle de discussions « PPCR » : sur ce dernier point, la décision brutale de revenir sur cet accord salarial, annoncée officiellement ce jour, constitue une rupture de la parole de l'Etat qui ne figurait même pas au programme du candidat Emmanuel Macron. L'ensemble des décisions confirment la dégradation prévisible du pouvoir d'achat et des carrières des fonctionnaires.

Il aura fallu maintes interventions et la mobilisation des agents pour que le ministre annonce que l'augmentation de la CSG serait strictement compensée pour les fonctionnaires, y compris pour les nouveaux recrutés, petite avancée mais qui ne correspond pas à la promesse d'Emmanuel Macron d'augmenter leur pouvoir d'achat à cette occasion. Le Ministre a aussi annoncé la reconduction de la prime dite « GIPA », maigre compensation pour les agent-es ayant subi une perte de pouvoir d'achat entre 2012 et 2016: c'est donc bien le moins !

Pour tout le reste, aucune réponse n'a été apportée à nos demandes. En outre, le Ministre renvoie aux mutuelles la responsabilité éventuelle d'une compensation du jour de carence, ce qui entérinerait cette mesure injuste pour les agent-es et reporterait in fine le coût sur les cotisations.

Le Ministre de l'Action et des Comptes Publics ne répond pas aux demandes portées par les personnels en grève et dans les manifestations le 10 octobre. La FSU a réaffirmé son opposition à cette politique salariale désastreuse qui augure bien mal de la reconnaissance des plus de 5 millions d'agents de la Fonction Publique.

Elle portera, la nécessité que les fédérations de fonctionnaires se réunissent pour trouver les moyens, dans les suites de ce que les agents ont exprimé le 10 octobre dernier, d'obtenir une réorientation de cette politique.

Le Ministre a aussi tenu des propos inquiétants sur les futurs chantiers en évoquant clairement par exemple la question du mérite comme élément de la rémunération.

Nous avons fermement dénoncé le rapport de PPCR. Le Conseil commun du 6 novembre prochain portera sur les décrets à prendre. Nous avons donc demandé et obtenu une

réunion de travail préalable afin de mesurer toutes les conséquences du report de ce calendrier de mise en œuvre.

La FSU se retrouvera avec l'ensemble des fédérations de fonctionnaires le 26 octobre prochain et afin de pouvoir prendre en compte la réunion interprofessionnelle du 24. Nous y porterons l'exigence de faire valoir les revendications des agents.

Assises de la mixité scolaire et sociale sur la ville de Perpignan organisée par la FSU

Ce sont plus de 80 collègues (1^{er} et 2nd degré), représentants de parents d'élèves, représentant du Conseil départemental et Monsieur le Dasen, qui à partir du dossier « constats et réflexions » de la FSU 66 [lire ICI](#), sont venus débattre et suivre les recherches de David Giband, spécialiste des problématiques de ségrégation sociale et scolaire, qui s'est chargé de décrypter la situation locale lors de ces assises. (Grands absents invités : des représentants de la préfecture et la Mairie de Perpignan !)

Relayées dans les médias [lire ICI](#)

Bientôt sur notre site et celui de la FSU un compte-rendu détaillé des interventions de David Giband et des participants.



Action

APC : situation et consignes

Utiliser différemment le temps des APC est un premier pas vers la reconnaissance de notre temps réel de travail : [Le SNUipp-FSU prend ses responsabilités. Lire la suite ici](#)

PsyEN : les indemnités sur la paye d'octobre

Le ministère de l'Éducation nationale confirme au SNUipp-FSU que les PsyEN percevront leurs nouvelles indemnités sur la paye d'octobre.

Il y aura fallu de multiples interventions du SNUipp-FSU et du SNES-FSU ainsi qu'une pétition en ligne déjà signée par près de 1 000 psychologues. Le ministère de l'Éducation nationale a confirmé au SNUipp qu'un accord interministériel vient d'être acté afin que le nouveau régime indemnitaire du corps des PsyEN soit mis en œuvre, même si la publication des textes réglementaires n'a pas encore eu lieu. La paye d'octobre sera donc la première dans le corps des PsyEN et inclura l'ensemble des indemnités liées à l'exercice dans ce nouveau corps.

Élections en novembre : Cette histoire à rebondissements illustre l'importance d'une défense efficace et opiniâtre des personnels. En novembre, les psychologues de l'Éducation nationale devront élire celles et ceux qui les représenteront dans les commissions administratives paritaires académiques et nationale. Le SNUipp-FSU et le SNES-FSU présenteront des listes communes partout en France.



Infos administratives

Demande de poste adapté pour rentrée scolaire 2018

Vendredi 17 Novembre 2017 délai de rigueur

[le dossier de l'inspection c'est ici.](#)

Liste d'aptitude direction d'école année scolaire 2018-2019

Date limite de retour des dossiers dans la circonscription : le 13 novembre 2017.

[Dossiers ici](#)

Le SNUipp-FSU 66 organise une réunion de préparation à l'entretien de direction le lundi 20 novembre à 17h30 au siège du SNUipp-FSU 66.



Calendrier

Les Réunions d'Informations Syndicales (RIS)

Mardi 17 octobre 2017 à partir de 17h

Ille sur Têt – Paul Langevin élém



Se syndiquer ... au SNUipp-FSU !

Le SNUipp-FSU est le syndicat majoritaire dans les Pyrénées-Orientales et nationalement, et ce n'est pas par hasard !

Le SNUipp-FSU a toujours l'ambition d'être à l'écoute de la profession, dans toute sa diversité, de lui permettre de se rassembler et d'agir. Le SNUipp-FSU s'engagera, comme il l'a toujours fait, pour faire entendre nos exigences et nos revendications pour une école garante de la réussite de tous, ainsi que pour défendre les intérêts des enseignants. Dans le même temps, chacun a de plus en plus besoin d'être conseillé, appuyé et défendu dans les démarches pour sa carrière, le respect de ses droits.

Etre syndiqué au SNUipp-FSU c'est, au-delà de recevoir les publications à domicile (mails, journaux, ...), croire en toutes ces valeurs collectives et les faire vivre.

Alors, plus d'hésitation, (re)syndiquez-vous au SNUipp-FSU et parlez-en à vos collègues ! [Télécharger le bulletin d'adhésion ici](#) [adhésion en ligne ici](#)

Mail : snu66@snuipp.fr SNUipp-FSU 66 : <http://66.snuipp.fr/>

SNUipp-FSU National : <http://www.snuipp.fr>

compte twitter : @snuipp66 Facebook

TEL : 04.68.50.78.44 ou 06.25.85.13.58 (réservé aux syndiqués)

Se rassembler pour mieux agir : [et si vous vous syndiquez ?](#)

5 élu(e)s sur 7 à la CAPD