



Site Internet

Lettre Internet du SNUipp-FSU 66 du lundi 5 février 2018



Facebook

Le bulletin d'adhésion 2017-2018 est en ligne [le télécharger ici](#) [adhésion en ligne ici](#)



@SNUIPP66



Actus

(CTSD 1^{er} degré 'ouvertures-fermetures)

Mercredi 7 février, à partir de 9h00 ... ça va être long ! Tous les résultats sur notre site et sur Facebook, ce même jour, dès que possible...



**POUR DES DOTATIONS A LA HAUTEUR DES BESOINS
POUR UNE VRAIE RECONNAISSANCE DU MÉTIER
D'ENSEIGNANT
POUR :**

Travailler dans de bonnes conditions !

Accompagner de manière efficace les élèves les plus en difficultés !

Eviter les changements de « pilotage » incessants !

Donner une véritable chance à l'Ecole Publique de mener à bien ses missions !

**Tous mobilisés 1er, 2nd degré et supérieur :
grève et manifestation**

Le mardi 6 février, 10h Place de Catalogne

(Une audience intersyndicale a été demandée au DASEN à l'issue de la manifestation),

Grève ET rassemblement à l'appel de la FSU (SNUipp, SNES, SNEP...), la CGT, Sud éducation

RASSEMBLEMENT mercredi 7 février à partir de 8h30 à la DSDEN (durant le CTSD 1er degré)



Actions



Médecine du travail Reprenons la main sur notre santé

Une médecine de prévention de qualité, c'est ce que réclame le SNUipp-FSU pour les enseignants. Le SNUipp-FSU réclame une réelle prise en compte de la santé des personnels

C'était quand votre dernière visite médicale ? Le SNUipp avec les syndicats de la FSU lance une grande campagne pour réclamer une médecine de prévention de qualité, au service des enseignants et de leurs élèves.

Un clic pour s'adresser au ministre et au recteur

Pour s'adresser au ministre et au recteur, réclamer un véritable service de prévention et demander sa visite quinquennale,



Réunion publique sur la mixité scolaire

Jeudi 8 février à 18h à Perpignan (salle des Libertés, rue Bartissol).

Avec Choukri Ben Ayed (professeur de sociologie à l'université de Limoges, était l'invité de la 17e Université d'automne du SNUipp-FSU. [Pour en savoir](#)

[plus : ICI](#))

Dans ses recherches il a constaté un grand flou sur la répartition locale en direction de l'Éducation prioritaire des dotations de l'État. De même, les mesures nationales pour plus de mixité sociale ne sont pas toujours répercutées sur le terrain.

Après avoir rédigé un "livre blanc" consultable sur son site internet, et organisé les assises de la mixité scolaire le 12 octobre dernier, la FSU 66 organise une réunion publique sur cette thématique le jeudi 8 février à Perpignan. Elle sera animée par Choukri Ben Ayed, sociologue et professeur à l'Université de Limoges, auteur de l'ouvrage intitulé "La mixité sociale à l'école. Tensions, enjeux, perspectives". Un des paragraphes de ce livre est d'ailleurs consacré à la situation de la ville de Perpignan.

La FSU 66 a invité l'ensemble des partenaires (maire de Perpignan et des communes périphériques, conseil départemental, DSDEN, organisations syndicales, parents élus, associations complémentaires de l'Éducation Nationale ...)

La FSU 66 et le SNUipp-FSU 66 appellent les collègues à participer massivement à cette réunion, qui permettra de faire émerger des propositions concrètes pour améliorer la situation locale dont personne ne peut se satisfaire. Il serait intéressant que chaque école de Perpignan et des communes périphériques soit représentée.



Infos administratives

Classe exceptionnelle 2017 : tout ça pour ça ?!

Nous venons de recevoir la **répartition académique** du nombre de collègues pouvant bénéficier de la classe exceptionnelle pour la promo 2017 (en attendant le chiffrage départemental) :

- Vivier 1 : 193 + vivier 2 : 43 max pour un total de 236 collègues...

Pour mémoire, le taux de PE concernés par cette promotion « classe ex 2017 » au niveau national sera de 1,43% de l'ensemble des PE.

Le SNUipp-FSU s'oppose au principe de cette classe exceptionnelle qui symbolise la dérive actuelle d'une carrière rémunérée « au mérite ».

Traitement et indemnités : Taux et montants au 24 janvier 2018

[Pour tout savoir : ICI](#)

Circulaires administratives

[Tout est ICI](#)

- Demande de temps partiel : jusqu'au 31 janvier selon l'administration ... en mars dans les textes !
 - Demande de congé formation : jusqu'au 9 février
 - Demande de disponibilité : jusqu'au 31 mars
 - Nouvel appel à candidature pour un poste "CPC EPS" vacant au titre de la rentrée 2018. Les personnels intéressés devront retourner leur demande pour le vendredi 9 février dernier délai.
-



Calendrier

AUDIENCE
avec le
DASEN

Audiences



Le SNUipp-FSU 66 était en audience lundi 29 janvier en présence du Dasen, Monsieur Rouquette, Madame Forcheteau IENa, Monsieur Horgues (secrétaire général), Madame Ract (chef du service des personnels) et l'IEN ASH :

- 1- Concernant les RASED (avec un RASED complet ! où la pétition intersyndicale-SNUipp-FSU 66, Sud éducatif 11-66, et la CGT- lui a été remise : + de 1000 signatures). Il nous a été indiqué qu'aucune fermeture n'aura lieu 71 postes RASED avant la carte scolaire : 71 après mais... Un redéploiement des RASED va être effectué sur l'ensemble du territoire afin de pallier aux inégalités, notamment en termes d'élèves/poste RASED ! Comment mettre un pansement sur une jambe de bois quand pour nous, c'est 31 postes RASED qu'il faut créer ! Il y aura donc des fermetures et ouvertures dans le département (nombre de postes équivalents). Le SNUipp-FSU 66 a réaffirmé qu'il serait vigilant quant aux mesures prononcées lors du CTSD d'une part et lors du mouvement des personnels, afin que la transparence et l'équité restent de mise, d'autre part. Les personnels membres du RASED ont pu exprimer devant le Dasen ce qui constitue leur cœur de métier et leurs missions auxquels le DASEN a prêté une attention particulière... Mais les moyens ne suivent pas ! Article détaillé dans notre prochain journal.
- 2- Les Enseignants Référents (avec 2 collègues). Il a été confirmé la possible création de poste au vu du nombre croissant d'élèves à suivre. Les ER ont pu détailler l'ensemble de leurs missions et la réalité de leur quotidien auprès du Dasen. Mais aussi aborder des pistes de travail pour une organisation différente et répondre au plus près des demandes des familles et des écoles, dans l'intérêt des élèves. La question de l'indemnité a été posée : elle sera versée en février, avec le rattrapage du différentiel depuis septembre dernier. Un compte-rendu plus détaillé dans notre prochain journal.



RIS

* Vendredi 2 février : 14h – Canohès élémentaire

* **Mardi 6 février : 14h – Claira maternelle sur temps devant élèves : annulée, reportée au mois de mars**

* Jeudi 8 février : 14h – Perpignan

* Lundi 12 février : 17h30 - spéciale CPC CPD coordo REP/REP+

* **Mercredi 14 février : 9h - Spéciale ASH : annulée, reportée au mois de mars**

* Jeudi 15 février : 14h – Argelès



Stages

Modalités d'inscriptions :

*Envoyer un mail au snu66@snuipp.fr; mettre dans l'objet du mail : stage et intitulé

*Attendre un retour du SNUipp-FSU 66 pour accord

*Aller dans accolad pour le signifier à l'administration (pas à pas sur notre site à la rubrique stage)

*Nous ne donnons plus de convocation mais un « certificat d'assiduité » vous sera remis lors du stage à mettre ensuite en pj sur accolad !

- « Entrants dans le métier : de PES à T3 »

Carrière, mouvement, droits

le 29 mars 2018 (date modifiée) - lieu : Perpignan, siège du Snuipp-FSU66 rue Condorcet

- « Management et direction d'école. Que changerait le statut de directeur d'école ? »

Animé par Paul Devin (secrétaire général du SNPI-FSU) et Béatrice Dunet (secrétaire Nationale secteur revendicatif) –

* Public : tous-tes les enseignants-tes du 1er degré

* Quand et où ? vendredi 30 mars 2018 – lieu : Perpignan de 9h à 16h30

* Comment s'inscrire ? auprès du SNUipp-FSU 66 : snu66@snuipp.fr, objet : stage management

Depuis quelques années, le malaise grandit dans la profession : autoritarisme de l'administration, multiplication des injonctions, tâches chronophages, collègues convoqué-es, sanctions, recul des droits syndicaux... La gouvernance de notre institution a changé et peu à peu, le Nouveau Management Public (NMP) s'impose partout. Il dégrade nos conditions de travail et crée de la souffrance au travail. L'objectif de ce stage est de mieux comprendre ce nouveau pilotage et sa déclinaison dans notre métier au quotidien. La réforme de l'évaluation sera abordée ; mais aussi la question se posera « faut-il un statut pour la direction d'école ? »

Blog sur le site médiapart : <https://blogs.mediapart.fr/paul-devin>



Les nouveautés sur notre site : [ICI](#)

- Prestations interministérielles d'action sociale 2018
- Hold-up sur les retraités
- Pour une médecine de prévention !
- Salaires en hausse ? Pas pour les fonctionnaires
- Fonction publique : l'inquiétude se confirme
- CAPPEI : une mise en route chaotique
- EN GREVE MARDI 6 FEVRIER 2018
- #PasPlusDe20 par classe en Education Prioritaire
- Traitement et indemnités : Taux et montants au 24 janvier 2018

🔴 **Se (RE) syndiquer ... au SNUipp-FSU ! c'est maintenant !!**

🔴 [Télécharger le bulletin d'adhésion ici](#) [adhésion en ligne ici](#)

Le SNUipp-FSU est le syndicat majoritaire dans les Pyrénées-Orientales et nationalement, et ce n'est pas par hasard !

Le SNUipp-FSU a toujours l'ambition d'être à l'écoute de la profession, dans toute sa diversité, de lui permettre de se rassembler et d'agir. Le SNUipp-FSU s'engagera, comme il l'a toujours fait, pour faire entendre nos exigences et nos revendications pour une école garante de la réussite de tous, ainsi que pour défendre les intérêts des enseignants. Dans le même temps, chacun a de plus en plus besoin d'être conseillé, appuyé et défendu dans les démarches pour sa carrière, le respect de ses droits.

Etre syndiqué au SNUipp-FSU c'est, au-delà de recevoir les publications à domicile (mails, journaux, ...), croire en toutes ces valeurs collectives et les faire vivre.

Alors, plus d'hésitation, (re)syndiquez-vous au SNUipp-FSU et parlez-en à vos collègues !

Mail : snu66@snuipp.fr SNUipp-FSU 66 : <http://66.snuipp.fr/>

SNUipp-FSU National : <http://www.snuipp.fr>

compte twitter : @snuipp66 Facebook

TEL : 04.68.50.78.44 ou 06.25.85.13.58 (réservé aux syndiqués)

Se rassembler pour mieux agir : et si vous vous syndiquez ?

5 élu(e)s sur 7 à la CAPD