

Perpignan, le 27 novembre 2017

Le directeur académique des services
de l'éducation nationale
Directeur des services départementaux de l'éducation
nationale des Pyrénées-Orientales

à

Mesdames et Messieurs les enseignants du
premier degré public

Mesdames et Messieurs les Inspecteurs de
l'Education Nationale

**Direction des
ressources
humaines et des
emplois 1^{er} degré**

Affaire suivie par
Séverine Moreno

Téléphone
04 68 66 28 67

Télécopie
04 68 66 28 22

courriel
[ce.dsden66srhe@ac-
montpellier.fr](mailto:ce.dsden66srhe@ac-montpellier.fr)

45 avenue Jean
Giraudoux
BP 71080
66103 Perpignan
Cedex

Site : [http://ac-
montpellier.fr/ia66](http://ac-montpellier.fr/ia66)

Objet : Congés

Ref :

- Loi 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique d'état
- Décret n°86-442 du 14 mars 1986

La présente note a pour objet de rappeler la réglementation en vigueur en matière d'octroi de congé.

LE CONGE DE MALADIE ORDINAIRE

Le congé de maladie doit être sollicité auprès du supérieur hiérarchique et accompagné du certificat médical du médecin qui doit constater l'impossibilité pour l'intéressé(e) d'exercer ses fonctions.

Procédure à suivre :

- le certificat médical doit être envoyé **sous 48h à l'IEN** (Décret n°2012-713 du 07 mai 2012 modifiant l'art 25 du décret n°86-442 du 14 mars 1986).
- La date d'établissement du certificat détermine le début de congé.
- Afin de préserver la confidentialité des données médicales nominatives, vous voudrez bien transmettre **les seuls volets 2 et 3** des certificats d'arrêt de travail dépourvus de mentions médicales à caractère personnel.
- La non-transmission du justificatif dans les délais entraînera un retrait sur salaire après constat du service non fait.

Par ailleurs, il appartient à l'administration, si elle juge nécessaire, de faire effectuer une contre-visite médicale par un médecin assermenté. La présence de l'agent contrôlé lors de cette visite revêt un caractère obligatoire pour le fonctionnaire.

LE CONGE DE MATERNITE

Il doit être sollicité **avant le 4^{ème} mois de grossesse** et fait l'objet d'un arrêté qui précise la durée de ce congé.

Procédure :

- La copie de la déclaration de grossesse précisant la date présumée de l'accouchement doit être transmise à l'inspecteur de l'Education Nationale de la circonscription dont vous dépendez.

Modification des dates du congé :

- Toute demande de report du congé prénatal sur le congé post-natal doit être accompagnée d'un certificat médical du médecin qui a effectué l'examen du 6^{ème} mois et qui précisera la période exacte à reporter. La demande de report est à transmettre au plus tard la veille du début du congé de maternité initial. Le report n'est effectif qu'au terme de la période demandée et si aucun arrêt maladie n'est constaté (en cas d'arrêt de travail pendant la période faisant l'objet du report, le report est annulé et le congé prénatal commence au 1^{er} jour de l'arrêt). Ce report est possible dès le premier enfant et pour les suivants.

- Au-delà du 3^{ème} enfant, il est également possible de reporter le congé en sens inverse (post-natal sur prénatal)

Rappel :

- Les autorisations d'absences courtes liées à l'allaitement, restent applicables. En ce domaine les dispositions de l'instruction n°7 du 23 mars 1950 (reprise dans la circulaire FP/4 n°1864 du 9 Août 1995) dont les termes sont rappelés ci-après : « Il n'est pas possible, en l'absence de dispositions particulières, d'accorder d'autorisations spéciales aux mères allaitant leurs enfant, tant en raison de la durée de la période d'allaitement que de la fréquence des absences nécessaires. »

LE CONGE PATERNITE

Le père fonctionnaire et éventuellement la personne vivant en couple avec la mère peuvent prétendre à un congé de paternité à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant. La durée du congé est de 11 jours calendaires consécutifs maximum et fractionnables en 2 périodes dont une doit être au moins égale à 7 jours (18 en cas de naissance multiple), dimanche et jours fériés compris.

Le congé est ouvert dans les 4 mois suivant la naissance ou l'adoption. En cas d'hospitalisation de l'enfant, ce délai peut être reporté à la date de fin de l'hospitalisation.

L'agent à temps partiel sera rétabli dans ses droits à temps plein pendant la durée de ce congé.

Procédure :

- Le congé doit être sollicité **au moins 1 mois avant** la date présumée de l'accouchement et doit préciser les dates de début et de fin de congé.

- Le congé sera accordé au vu des justificatifs de la naissance et de la filiation (copie du livret de famille ou de l'acte de naissance, éventuellement acte de reconnaissance de l'enfant par le père).

LE CONGE PARENTAL

Le congé parental est la position du fonctionnaire qui suspend son activité professionnelle pour élever son enfant.

Conditions à remplir

- La possibilité d'obtenir un congé parental est ouverte soit au père soit à la mère.

- Le congé parental est de droit, à la demande du fonctionnaire.

- Il est accordé après la naissance ou le congé de maternité ou le congé d'adoption ou lors de l'arrivée au foyer d'un enfant. Il peut débuter à tout moment au cours de la période y ouvrant droit.

- La première demande de congé doit être présentée au moins 2 mois avant le début du congé, les demandes de renouvellement ou de réintégration 2 mois au moins avant l'expiration de la période en cours.

Durée du congé parental

- Le congé parental est accordé par période de 6 mois renouvelable.

- Il prend fin au plus tard au troisième anniversaire de l'enfant ou, en cas d'adoption, à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant de moins de 3 ans

- Le titulaire du congé parental peut demander que la durée soit écourtée. Si cette demande est accordée, l'intéressé ne pourra plus ultérieurement solliciter de nouvelles périodes de 6 mois au titre du même enfant.

- En cas de nouvelle naissance, le congé parental est prolongé au maximum jusqu'au 3^{ème} anniversaire du nouvel enfant ou, en cas d'adoption, jusqu'à l'expiration d'un délai maximum de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer du nouvel enfant adopté.

Situation du fonctionnaire

- L'agent conserve ses droits à avancement d'échelon pour la totalité pendant la 1^{ère} année de congé parental, puis réduits de moitié.
- Pendant le congé parental, l'activité du bénéficiaire du congé doit être réellement consacrée à élever l'enfant.
- A l'expiration de son congé, il est réintégré et affecté dans son ancien poste.

LE CONGE DE PRESENCE PARENTALE

Le congé de présence parentale est un congé non rémunéré durant lequel l'agent cesse son activité professionnelle pour rester auprès d'un enfant à charge dont la maladie, l'accident ou le handicap présente une particulière gravité rendant indispensable une présence soutenue de sa mère ou de son père et des soins contraignants.

La durée du congé de présence parentale ne peut excéder, pour un même enfant et en raison d'une même pathologie, 310 jours ouvrés (soit 14 mois) sur une période de 36 mois (soit 3 ans).

Chacun de ces jours n'est pas fractionnable.

Le congé peut être pris en une ou plusieurs fois.

Au terme de cette durée initiale ou en cas de rechute ou de récurrence de la pathologie de l'enfant, le congé peut être prolongé ou rouvert pour une nouvelle période, sur présentation d'un nouveau certificat médical dans la limite des 310 jours et des 36 mois.

Le congé de présence parentale est accordé de droit, sur demande écrite de l'agent au moins 15 jours avant sa date de début.

Cette demande doit être accompagnée d'un certificat médical qui atteste de la gravité de la maladie, de l'accident ou du handicap de l'enfant et de la nécessité d'une présence soutenue d'un parent et de soins contraignants, en précisant la durée pendant laquelle s'impose cette nécessité.

En cas d'urgence liée à l'état de santé de l'enfant, le congé débute à la date de la demande et l'agent doit transmettre sous 15 jours le certificat médical.

L'agent bénéficiaire du congé communique par écrit à l'autorité, dont il relève, le calendrier mensuel de ses journées de congé de présence parentale, au plus tard 15 jours avant le début de chaque mois.

Pendant son congé, l'agent n'est pas rémunéré mais peut percevoir l'allocation journalière de présence parentale (AJPP).

Si votre situation personnelle n'est pas recensée dans la présente note, nous vous invitons à prendre contact avec le Service des Ressources humaines et des emplois 1^{er} degré.

Je vous remercie de l'attention que vous porterez à cette note, dans l'intérêt des élèves dont vous avez la charge et du service public d'enseignement.



Michel ROUQUETTE