

C'est consterné que l'ensemble de la profession découvre les réalités du premier mouvement suite à la loi de transformation de la Fonction Publique. Loi présentée comme une amélioration du dialogue social ... !! Le SNUipp-FSU avait pourtant tiré la sonnette d'alarme, mais il fallait le voir pour le croire ...

Délégués du personnel tenus à l'écart de toutes les opérations de vérification du mouvement, opacité de toutes les opérations de nominations et élément jetant le trouble dans la profession : absence totale de publication des résultats complets du mouvement départemental. Notre démarche n'est pas de remettre en cause le travail des agents administratifs de la Direction départementale, mais les injonctions qui leurs sont faites qui ne garantissent plus un mouvement juste et efficace. Si l'on considère que les opérations de mouvement intra départemental sont assurées dans le respect des règles, alors quel est l'intérêt de « cacher » à l'ensemble de la profession, les résultats de ce mouvement ?

Les conséquences dans les écoles sont catastrophiques, à l'opposé de l'école de la Confiance vendue par le Ministre Blanquer. Et il ne s'agit pas de « vieilles habitudes bousculées ». C'est une véritable attaque à la transparence, à l'équité et aux valeurs collectives qui doivent, selon nous, faire la force de l'Institution.

- Des équipes déstabilisées par des annonces de départs ou d'arrivées « sorties du chapeau ».
- Des écoles dans l'attente d'une ou d'un collègue nommé mais qui ne s'est pas encore manifesté(e)... ou qui n'est pas au courant de sa nomination !
- Dans une même circonscription, des classes, des écoles, habituées à tisser du lien, à élaborer des projets communs ne sont même pas au courant des changements au sein des équipes.
- Dans les réseaux de collège de l'Education Prioritaire, habitués à travailler en équipe inter écoles (notamment dans les groupes de concertation « REP + »), certains collègues habitués à travailler ensemble, ne sont pas au courant des changements au sein de l'équipe dans l'école d'à côté.
- Les nominations sur des postes dits « à profil » ont connu une forte augmentation, sans aucun contrôle des délégués du personnel.

C'est ça l'Ecole de la Confiance et le Dialogue Social renforcé ?!

Le SNUipp-FSU continue de lutter, au niveau national, pour le paritarisme et le respect de la voix des personnels de l'Education Nationale.

Au niveau départemental, nous demandons, a minima, une communication à l'ensemble de la profession en urgence des résultats complets du mouvement intra-départemental. Les délégués du personnel doivent pouvoir aussi avoir accès à l'ensemble des documents leur permettant un véritable contrôle des opérations du mouvement.

NOM Prénom	Signature